

ArcelorMittal propose 150 contrats en 2018

Les signes de rebond de la croissance se confirment à tous les étages, et notamment dans l'industrie. Il y a quelques jours, ArcelorMittal a annoncé le recrutement de 700 personnes en France en 2018, dont 150 dans le Grand Est. « Notre dynamique de recrutement se poursuit et reflète la bonne santé de nos activités », commente Philippe Darmayan, président d'ArcelorMittal France. « Le marché de l'acier est de plus en plus technologique et concurrentiel. Nous avons besoin des meilleurs talents pour produire les aciers de haute technologie que nos clients attendent. »



Philippe Darmayan, président d'ArcelorMittal France.

Photo Alain MORVAN

Production et recherche

Après l'embauche de plus de 2000 salariés entre 2015 et 2017, le géant mondial de l'acier recherche des « profils techniques » : ingénieurs, techniciens et opérateurs, en particulier dans le domaine de la maintenance. Le but : renforcer l'internalisation des activités très exigeantes en matière de compétence et indispensable à la fiabilité des installations industrielles. Le groupe doit également assurer le renouvellement des générations. Les métiers de la production, mais aussi la recherche et développement, sont particulièrement concernés : soudage, métallurgie, comportement physique des matériaux, sont les profils les plus recherchés pour nourrir, par exemple, Maizières-lès-Metz, où est installé le premier centre de recherche mondial du groupe en la matière.

Génération 2000

Aditya Mittal l'avait rappelé à Paris à l'automne dernier : son entreprise entend bien séduire les « millenials », cette génération de l'an 2000 aspirée par la high-tech et la finance et moins attirée par l'image historique vieillotte des industries traditionnelles. C'est pourquoi le groupe rappelle qu'il recrute également des spécialistes en automatisation, modélisation, robotique et intelligence artificielle, mais aussi des data scientists, des spécialistes e-commerce pour préparer l'avenir.

Alain MORVAN

INDUSTRIE

Christian Faivre, président ER Ingénierie Maxéville (54)

L'industrie a besoin de postes très pointus. Pas forcément des ingénieurs mais de bons techniciens. Cinq postes sont ouverts dans cette PME qui développe et conçoit des équipements pour l'industrie. « Technico-commercial en génie des procédés, roboticien, deviseur et projeteurs en mécanique », détaille le patron.



Photo RL